

Betydning for skolerne vedr. omlægning af rengøringen.

Som i sikkert allerede er informerede om har det været drøftet om den kommunale rengøring som en del af budgettet 2025 skulle udliciteres eller om man kunne omstille den eksisterende rengøring med fokus på teknologi og nivellering af niveauer.

Politikerne har valgt det sidste med fokus på omstillinger med en forventning om en besparelse på 5 mio. kr. på rengøringsbudgettet 2025.

I den forbindelse vil der ske følgende ændringer af rengøringen på skoleområdet.

1. Assistenterne rokeres rundt i nye teams.
 2. Gulvvask i SFO'er sættes ned fra 5 gange om ugen til 2 gange om ugen.
 3. Der opsættes dørmærkater i alle dørkarme.
 4. Der indføres nyt rengøringssystem.
 5. Der implementeres robotstøvsugere.
-
1. Rokeringerne er med til at sikre, at vi kan bibeholde så mange fuldtidsstillinger som det overhovedet er os muligt, hvilket vi har vægtet meget højt, de planlagte rokeringer betyder at vi samlet set opnår ca. 10% flere fuldtidsstillinger end vi havde før rokeringerne.
Det er ikke nemt af finde og fastholde rengøringsassistenter i deltidsstillinger så det er en nødvendighed at have fokus på, hvis vi ønsker at kunne tiltrække kvalificeret personale også i fremtiden.
Vi er klar over at det faste rengøringspersonale er en integreret del af skolerne, men vi er slet ikke i tvivl om, at vi med et godt samarbejde vil opnå de samme tætte relationer mellem skolepersonale og rengøringsassistenter som før rokeringerne.
 2. Vi har vendt og drejet hele frekvensen på rengøringen og har naturligt nok vægtet hygiejnen højest, vi har kigge på både kvalitet og hygiejnstandarder i den nuværende rengøring, og derfor er det gulvvasken i SFO'erne der bliver reduceret da det ikke er her en evt. smittefare er størst.
 3. Der bliver opsat dørmærkater i alle dørkarme, det betyder at både skole og rengøringspersonale kan se i dørkarmen til det pågældende rum hvilke dage den grundigere rengøring og gulvvasken udføres i rummet, dette gør også overblikket for en evt. afløser/flyver større når det faste personale er fraværende.
 4. Vi indfører Cleanmanager, CleanManager er et værktøj der gør det nemmere at administrere rengøringen i afdelingen.
Det betyder at alle rengøringsassistenter i hele afdelingen udstyres med en mobiltelefon så de selv kan registrere komme/gå tider, bestille ferie, varer, give besked om evt. manglende klargøring osv.
 5. Implementering af robotstøvsugere.
Støvsugning og gulvvask er noget af det der slider allermost på rengøringspersonalet og det bliver vi nød til at anerkende, hvis vi fremover vil passe på vores personale og være en attraktiv arbejdsplads.
Vores hensigt er ikke at skifte rengøringspersonalet ud med robotter, men at finde en løsning hvorved vi kan passe på, at vi ikke bliver slidt op mens vi udfører vores arbejde.